

Дата и исходящий

В

\_\_\_\_\_  
номер документа  
профоргана)

(наименование выборного

## ОБРАЩЕНИЕ

о даче мотивированного мнения выборного профсоюзного органа в соответствии со  
статьей 372 Трудового кодекса РФ

\_\_\_\_\_  
(наименование организации – работодателя) направляет проект

\_\_\_\_\_  
(наименование локального нормативного акта)

и обоснование по нему с приложением всех необходимых документов.

Прошу в течение пяти дней направить в письменной форме ваше  
мотивированное мнение по данному проекту локального нормативного акта.

Приложение на \_\_\_\_ листах.

Руководитель  
организации

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(фамилия)

Профсоюз работников народного образования и науки РФ

---

(наименование первичной профсоюзной организации)

Дата и исходящий

Номер документа

---

(наименование организации – работодателя)

**ВЫПИСКА**

из протокола № \_\_\_\_ заседания профсоюзного комитета от  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Избрано в состав профкома: \_\_\_\_ чел.

Присутствовало: \_\_\_\_

чел.

**СЛУШАЛИ:** Об утверждении мотивированного мнения по вопросу  
принятия работодателем

---

(наименование проекта локального нормативного акта)

в соответствии с обращением от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_\_

**ПОСТАНОВИЛИ:**

Согласно статье 372 Трудового кодекса РФ, на основании проверки соблюдения работодателем всех действующих и предусмотренных трудовым законодательством, соглашениями, коллективным договором норм трудового права утвердить следующее мотивированное мнение профсоюзного комитета:

1. Представленный проект

---

(наименование проекта локального нормативного акта)

и приложенные к нему документы, подтверждающие необходимость и законность издания данного локального нормативного акта работодателем, **соответствуют** требованиям, установленным (*Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами, законами субъекта РФ, содержащими нормы трудового права, регулирующими принятие данного локального нормативного акта, соглашениями, коллективным договором образовательного учреждения*);

2. Согласиться с принятием работодателем проекта

---

(наименование проекта локального нормативного акта)

Председатель профсоюзной  
организации

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(Фамилия)

Мотивированное мнение \_\_\_\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
(наименование профоргана)

получил (а) \_\_\_\_\_ «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
( Ф.И.О. представителя работодателя)

(печатается на фирменном бланке учреждения  
и регистрируется с указанием исходящего номера и даты)

Дата и исходящий

В

номер документа  
профоргана)

(наименование выборного

## ОБРАЩЕНИЕ

о даче мотивированного мнения выборного профсоюзного органа в соответствии со  
статьей 373 Трудового кодекса РФ

\_\_\_\_\_ направляет проект  
(наименование организации – работодателя)

приказа (распоряжения) о прекращении трудового договора с

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О. работника полностью, должность, профессия, отдел,

\_\_\_\_\_ подразделение или место работы увольняемого работника)

в соответствии с ( п. 2, п. 3, п. 5) ч.1 статьи 81 Трудового кодекса РФ и  
обоснование по нему с приложением следующих документов

\_\_\_\_\_ (перечисляются все документы служащие основанием для правомерности издания приказа)

Прошу в течение семи рабочих дней направить в письменной форме ваше  
мотивированное мнение по проекту приказа (распоряжения).

Приложение на \_\_\_\_\_ листах.

Руководитель  
организации

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (фамилия)

# Профсоюз работников народного образования и науки РФ

(наименование первичной профсоюзной организации)

Дата и исходящий  
Номер

документа

работодателя)

(наименование организации —

## ВЫПИСКА

из протокола № \_\_\_\_\_ заседания профсоюзного комитета от  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 201 \_\_\_\_ г.

Избрано в состав профкома: \_\_\_\_\_ чел.

Присутствовало: \_\_\_\_\_

чел.

**СЛУШАЛИ:** Об утверждении мотивированного мнения по вопросу издания  
работодателем

(наименование проекта приказа (распоряжения) работодателем)

в соответствии с обращением от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г. № \_\_\_\_\_

## ПОСТАНОВИЛИ:

Согласно статье 373 Трудового кодекса РФ, на основании проверки  
соблюдения работодателем норм трудового права при подготовке проекта  
приказа (распоряжения) о прекращении трудового договора с

(Ф.И.О. работника полностью,

должность, профессия, отдел, подразделение или место работы увольняемого работника)

в соответствии с (п. 2, п. 3, п. 5) ч.1 статьи 81 Трудового кодекса РФ  
утвердить следующее мотивированное мнение:

1. Представленный проект

(наименование проекта приказа (распоряжения) работодателем)

и приложенные к нему документы, подтверждающие необходимость и законность его издания **соответствуют** требованиям, установленным (Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами, законами субъекта РФ, содержащими нормы трудового права, регулирующими принятие данного локального нормативного акта, соглашениями, коллективным договором образовательного учреждения), а также не нарушает условия индивидуального трудового договора работника учреждения.

2. Согласиться с принятием работодателем решения об издании приказа (распоряжения) о прекращении трудового договора с

---

(Ф.И.О. работника полностью,

---

должность, профессия, отдел, подразделение или место работы увольняемого работника)

в соответствии с (п. 2, п. 3, п. 5) ч.1 статьи 81 Трудового кодекса РФ

Председатель профсоюзной  
организации

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(Фамилия)

Мотивированное мнение \_\_\_\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
(наименование профоргана)

получил (а) \_\_\_\_\_ «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
( Ф.И.О. представителя работодателя)

---

### Примечание:

Если проект приказа (распоряжения) **не соответствует** требованиям трудового законодательства, не учитывает дополнительные обстоятельства, связанные с трудовой и общественной деятельностью работника в организации или у профкома имеются конкретные замечания и предложения по содержанию и порядку издания данного приказа (распоряжения), то профсоюзный комитет принимает решение *о не возможности принятия работодателем решения об издании приказа (распоряжения)* и дает развернутое мнение, в котором отражаются все замечания и предложения.

